

# Je hebt een asielaanvraag ingediend en wilt aan het werk?



Interdepartementale coördinatie cel  
ter bestrijding van mensenhandel  
en mensensmokkel

.be

*Denk eraan je hebt plichten maar ook rechten. Indien je een asielaanvraag hebt ingediend en na vier maanden nog geen beslissing van het CGVS hebt ontvangen, heb je recht op werk. Je hebt dan een arbeidskaart nodig en je moet jouw opvangcentrum hiervan op de hoogte brengen.*

*Is jouw asielaanvraag definitief geweigerd, dan heb je geen recht meer op werk.*

*Als je werkt gedurende de eerste vier maanden van jouw asielprocedure of nadat jouw asielaanvraag is geweigerd, dan werk je onregelmatig.*

*Vraag informatie aan jouw maatschappelijk assistent of aan de organisaties die achteraan in dit document zijn opgenomen.*

### **Jouw rechten als werknemer moeten door de werkgever worden geëerbiedigd.**

**Wees behoedzaam**, als jouw rechten niet zijn gerespecteerd kan je je bevinden in een uitbuitingsituatie.

*Je hebt recht op uitbetaling voor het geleverde werk, het recht op ziekteverlof en het recht op tenlasteneming van een arbeidsongeval door de verzekering van jouw werkgever. Worden jouw rechten als werknemer niet geëerbiedigd, neem dan contact op met de hieronder vermelde organisaties. Als werknemer kan je overigens geen andere personen in dienst nemen of betalen. Als jouw werkgever je toch voorstelt om dat te doen, weiger dan. Als jouw werkgever je voorstelt om als zelfstandige of vennoot te werken, informeer je dan goed bij de hieronder vermelde organisaties. Als je instemt, dan moet je aan een reeks wettelijke verplichtingen voldoen, bijvoorbeeld zelf sociale bijdragen betalen. Zelfs in geval van niet-aangegeven werk en/of de intrekking van de verblijfsvergunning of de arbeidskaart moeten jouw rechten als werknemer worden geëerbiedigd.*

<sup>1</sup> De toegang tot het werk blijft tot er een beslissing ten gronde wordt genomen door CGVS, of in geval van beroep tot een beslissing wordt betekend door de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen (RVV).

Doe de volgende test  
om na te gaan of jouw rechten  
worden geëerbiedigd

| Vraag                                                                                                                                                                                                                 | Ja | Neen/lk weet het niet |                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Heb je een arbeidsovereenkomst ondertekend in een taal die je begrijpt? Heb je uitleg gekregen over de exacte inhoud van de arbeidsovereenkomst in een taal die je begrijpt? Weet je voor wie en waar je gaat werken? |    |                       |                                                                                                                                  |
| Weet je welke taken je zult uitvoeren?                                                                                                                                                                                |    |                       |                                                                                                                                  |
| Weet je voor hoelang je bent aangeworven?                                                                                                                                                                             |    |                       |                                                                                                                                  |
| Weet je precies hoeveel loon je uitbetaald zult krijgen?                                                                                                                                                              |    |                       | In België bedraagt het minimumloon voor een volwassene van 18 jaar of ouder zo'n 1501,82 euro bruto. (Geïndexeerd op 01/01/2016) |
| Ken je jouw arbeidsduur (per dag, per week)?                                                                                                                                                                          |    |                       | In België mag de arbeidsduur over het algemeen niet meer bedragen dan acht uur per dag of veertig uur per week.                  |

|                                                                    |  |  |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Weet je op hoeveel verlofdagen je recht hebt (per week, per jaar)? |  |  | Over het algemeen heb je bij een arbeidsregeling van 5 dagen per week recht op ten minste 20 dagen per jaar.                                             |
| Kan je je vrij bewegen buiten jouw werkuren?                       |  |  |                                                                                                                                                          |
| Behandelt de werkgever je met respect?                             |  |  | De werkgever mag je niet bedreigen of in menonwaardige omstandigheden laten werken en evenmin geweld gebruiken of je met geweld dwingen om iets te doen. |
| Beschik je zelf over jouw identiteits- en verblijfsdocumenten?     |  |  | De werkgever mag die documenten niet in beslag nemen of bewaren.                                                                                         |
| Krijg je een loonfiche?                                            |  |  |                                                                                                                                                          |
| Ontvang je jouw loon elke maand volledig?                          |  |  |                                                                                                                                                          |
| Beschik je op je werk over aangepaste kledij of uitrusting?        |  |  |                                                                                                                                                          |

## Resultaat van de test:

Als je op verschillende vragen 'neen' hebt geantwoord,

Als je werk wordt aangeboden zonder dat deze basisvoorwaarden worden nageleefd,

Als een werkgever je bedreigt of geweld aandoet, neem dan contact op met jouw maatschappelijk werker of met een van de hierna vermelde diensten om over jouw situatie te praten. Zij zijn er om jou te helpen en om jouw rechten te laten eerbiedigen.



## Bewijs dat je hebt gewerkt:

Om jouw rechten af te dwingen, moet je bewijzen dat je voor een werkgever hebt gewerkt. Bewaar dus alle materiële bewijzen waaruit blijkt dat je voor jouw werkgever hebt gewerkt. Noteer bijvoorbeeld de naam en het adres van de werkgever en zijn bedrijf, de gepresteerde dagen en uren en de adressen van de werven of de werkplaatsen.

## Voor de vragen betreffende het recht op werk:

### De sociale inspectiediensten



#### Sociale inspectie

Gericht op sociale  
zekerheid, verloven en  
arbeidsongevallen

#### Contact:

Federale Overheidsdienst  
Sociale Zekerheid, Finance  
Tower, Kruidtuinlaan 50,  
bus 110, 1000 Brussel

Tel.: 02/528 65 46  
of 02/528 65 47

#### website :

[http://www.socialsecurity.  
belgium.be](http://www.socialsecurity.belgium.be)



Federale Overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

#### Toezicht op de sociale wetten

Gericht op lonen en  
werkomstandigheden

#### Contact:

Toezicht op de sociale  
wetten  
Federale Overheidsdienst  
(FOD) Werkgelegenheid,  
Arbeid en Sociaal Overleg,  
Ernest Blérotstraat 1, 1070  
Brussel

#### website :

<http://www.werk.belgie.be>

#### Permanentie:

Tel.: 02/235 54 01  
Maandag en vrijdag van 9  
uur tot 12 uur en  
woensdag van 9 uur tot  
16.30 uur zonder  
onderbreking of via  
e-mail naar:

[tsw.brussel@werk.belgie.be](mailto:tsw.brussel@werk.belgie.be)

### De voornaamste vakorganisaties:



FGTB-ABVV :

Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Tel.: 02/506 82 11

e-mail: [info@abvv.be](mailto:info@abvv.be)

website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**CGSLB-ACLVB:**

Boudewijnlaan, 8 , 1000 Brussel

Tel : 02/509 16 00

e-mail: [aclvb@aclvb.be](mailto:aclvb@aclvb.be)

website: <http://www.aclvb.be>



**ACV-CSC :**

Haachtsesteenweg, 579

1030 Brussel

02/246.32.28

**e-mail :** [diversiteit@acv-csc.be](mailto:diversiteit@acv-csc.be)

**Website :** <http://www.acv-diversiteit.be>

## Voor de vragen betreffende de rechten van vreemdelingen:



### Vluchtelingenwerk Vlaanderen

Kruidtuinstraat 75, 1210 Brussel

**e-mail :**

[info@vluchtelingenwerk.be](mailto:info@vluchtelingenwerk.be)

**Website:**

<http://www.vluchtelingenwerk.be>

**Helpdesk** (juridische vragen over de asielprocedure):

Tel.: 02/205 00 55

Maandag en vrijdag van 9 uur tot 12.30 uur;

Woensdagnamiddag van 13.30 uur tot 17 uur.



### CIRÉ

Coordination et Initiative pour Réfugiés et Étrangers

Visvijverstraat 80-82, 1050 Brussel

e-mail: [cire@cire.be](mailto:cire@cire.be)

**website:**

<http://www.cire.be>

**Permanenties:**

Tel.: 02/629 77 10

Permanentie ter plaatse tussen 9 uur en 12 uur van maandag tot vrijdag

## Als je werkt en onwettig in het land verblijft:



### **OR.C.A.**

(Organisatie voor Clandestiene Arbeidsmigranten)

Gaucheretstraat 164, 1030 Brussel

e-mail: [info@orcasite.be](mailto:info@orcasite.be)

### **Website:**

<http://www.orcasite.be>

### **Helpdesk :**

Tel.: 02/274 14 31

Maandag en woensdag van 9 uur tot 13 uur.

Donderdag van 13 uur tot 16 uur.



### **Myria**

(Federaal Migratiecentrum, onafhankelijke openbare instelling)

Koningsstraat 138, 1000 Brussel

### **website:**

<http://www.myria.be>

### **Juridische permanenties per telefoon:**

**Tel.** (gratis nummer): 0800/14 912

Maandag van 9.30 uur tot 12.30 uur.

Dinsdag, woensdag en vrijdag van 13.30 uur tot 17 uur.

## Centra gespecialiseerd in mensenhandel:

Als jouw werkgever je bedreigt of geweld aandoet, kan je ook contact opnemen met de gespecialiseerde centra voor slachtoffers van mensenhandel:



### **PAG-ASA (Brussel):**

Cellebroersstraat 16B

1000 Brussel

**Tel.:** 02/511 64 64

**e-mail:** [info@pag-asa.be](mailto:info@pag-asa.be)



### **Payoke (Antwerpen):**

Leguit 4

2000 Antwerpen

**Tel.:** 03/201 16 90

**e-mail:** [admin@payoke.be](mailto:admin@payoke.be)



### **Surya (Luik):**

Rue Rouveroy 2

4000 Luik

**Tel.:** 04/232 40 30

**e-mail:** [info@asblsurya.be](mailto:info@asblsurya.be)



<https://dofi.ibz.be/sites/dvzoe/NL/Gidsvandecedures/Pages/Diversebeschermingen.aspx>

Contact :  
teh-mh@dsb-spc.be